ଜି.ଏସ୍.ଆଇ.ସି କର୍ମଚାରୀ ସଂଘ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ ।

ବନାମ

ଗୁଜରାଟ କ୍ଷୁଦ୍ର ଶିଳ୍ପ ନିଗମ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ ।

12 ଡିସେମ୍ବର ,1996

[କେ. ରାମସ୍ୱାମୀ, ଏସ୍. ବି. ମଜମୁଦାର ଏବଂ ଜି. ଟି. ନାନାବତୀ, ନ୍ୟାୟାଧୀଶବୃନ୍ଦ]

ଭାରତୀୟ ସମ୍ବିଧାନ, 1950: ଅନୁଚ୍ଛେଦ 14, 15, 16, 38, 46, 51-A ଏବଂ 335 ।

ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି-ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତି-ଚାକିରିରେ ସଂରକ୍ଷଣ-ପ୍ରତ୍ୟାବର୍ତ୍ତନର ପୂର୍ବବର୍ତ୍ତୀ ପ୍ରଭାବ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ-ବୈଧତା-ପଦୋନ୍ନତି କ୍ଷେତ୍ରରେ ସଂରକ୍ଷଣ-ସଂରକ୍ଷଣ ପ୍ରଦାନ କରୁଥିବା 30.4.1984 ତାରିଖର ସଂକଳ୍ପ -ଗ୍ରେଡ୍ କିମ୍ବା ସେବାରେ ସମସ୍ତ ଶ୍ରେଣୀ-I, ଶ୍ରେଣୀ-II ଏବଂ ଶ୍ରେଣୀ-III ପଦବୀରେ ପଦୋନ୍ନତିରେ ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତିକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ଜାନୁଆରୀ 31, 1976 ରେ ଗୁଜରାଟ ସରକାରଙ୍କ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଏବଂ ସଂକଳ୍ପ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଜନଜାତି କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ରୋଷ୍ଟର ପଦ୍ଧତି ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବାକୁ ନିଷ୍ପତ୍ତି ନେଇଥିବା ପ୍ରତିବାଦୀ-ନିଗମ ଦ୍ୱାରା 29.8.1987 ତାରିଖର ନିଷ୍ପତ୍ତି, ଯେଉଁଠାରେ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତିର ଉପାଦାନ, ଯଦି କୌଣସି ଥାଏ, ତାହା 50% ଅତିକ୍ରମ କରୁନଥିବ-ବୈଧତାକୁ ଆପତ୍ତି କରୁଥିବା ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ-ନିର୍ଦ୍ଧିତ ଯେ ଗୁଜରାଟ ସରକାରଙ୍କ ନିଷ୍ପତ୍ତିକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଉତ୍ତରଦାତା-ନିଗମ ଏପ୍ରିଲ 30, 1984 ଠାରୁ ଶ୍ରେଣୀ I ରୁ IV ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସମସ୍ତ ପଦବୀରେ ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତିକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ସଂକଳ୍ପ ପାରିତ କରିବାରେ ଯଥାର୍ଥ ଥିଲା- ତେଣୁ, 1, ଜାନୁଆରୀ 1976 ରୁ ରୋଷ୍ଟରକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରୁଥିବା ପରବର୍ତ୍ତୀ ଆକ୍ଷେପିତ ସଂକଳ୍ପ, 18, ଅଗଷ୍ଟ, 1975 ରେ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଗୃହୀତ ସଂକଳ୍ପର ଆଲୋକରେ ଯଥାର୍ଥ ହେବ ନାହିଁ-18, 1985–ନିଗମ 30, ଏପ୍ରିଲ୍ 1984 ଠାରୁ ପ୍ରଭାବୀ ଭାବରେ ରୋଷ୍ଟର ପରିଚାଳନା ଜାରି ରଖିବେ ।

ଇନ୍ଦ୍ରା ସାହନୀ ବନାମ ଭାରତ ସଂଘ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ, [1992] SUPP **3 ଏସ. ସି. ସି. 210,** ମାମଲା ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଛି ।

ମୂଳ ଦେୱାନୀ କ୍ଷେତ୍ରାଧିକାରିତା: ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ (ଦେୱାନୀ) ସଂଖ୍ୟା 986/1989 ।

(ଭାରତୀୟ ସମ୍ବିଧାନର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 32 ଅନୁଯାୟୀ)

ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ପି. କେ. ମନୋହର ।

ଉତ୍ତରଦାତାମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଜୈନ ହଂସାରିଆ ଏବଂ ସହଯୋଗୀ, ଏମ୍. ଏନ୍. ଶ୍ରଫ୍ ଏବଂ ଏସ୍. ଭୌମିକ୍ ଙ୍କ ପାଇଁ ପି. ଏସ୍. ପୋଟୀ, ଶ୍ରୀମତୀ ନୀତୁ ସିଂହ, ଶ୍ରୀମତୀ ଏଚ୍. ୱାହି, (ସୁନୀଲ କୁମାର ଜୈନ) ।

ସମ୍ବିଧାନର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 32 ଅନୁଯାୟୀ ଏହି ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ 29, ଅଗଷ୍ଟ 1987 ତାରିଖର ସଂକଳ୍ପର ବୈଧତାକୁ ଆପତ୍ତି କରି ଦାଖଲ କରାଯାଇଛି, ଯେଉଁଥିରେ ଉତ୍ତରଦାତା-ନିଗମ 31 ଜାନୁଆରୀ, 1976 ରେ ଗୁଜରାଟ ସରକାରଙ୍କ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଏବଂ ସଂକଳ୍ପ ଅନୁଯାୟୀ ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଜନଜାତି କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ରୋଷ୍ଟର୍ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବାକୁ ସଂକଳ୍ପ ନେଇଥିଲା ଯାହା ଗ୍ରେଡ୍ କିମ୍ବା ସେବାରେ ସମସ୍ତ ଶ୍ରେଣୀ-I, ଶ୍ରେଣୀ-II ଏବଂ ଶ୍ରେଣୀ-III ପଦବୀରେ ପଦୋନ୍ନତି ନୀତି କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବ ଯେଉଁଥିରେ ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତିର ଉପାଦାନ, 50%ରୁ ଅଧିକ ନଥିବ । ଜଣେ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ଯୋଗ୍ୟତା କିମ୍ବା ଅଯୋଗ୍ୟତା ଉପରେ ନିର୍ଣ୍ଣୟ ବିଭାଗୀୟ ପଦୋନ୍ନତି କମିଟି ଦ୍ୱାରା ନିଆଯିବ ଯାହା ବିଭାଗ ଦ୍ୱାରା ଗଠିତ ହେବ । ଗୋଟିଏ ବର୍ଷରେ ସଂରକ୍ଷିତ ପଦବୀ ସଂଖ୍ୟା ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରିବା ପାଇଁ ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତିଙ୍କ ପାଇଁ ସଂରକ୍ଷଣର ପ୍ରତିଶତ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ 100 ସୂତ୍ରୀ ରୋଷ୍ଟର ଅନୁସରଣ କରାଯିବ । ତାଲିକାରେ ଥିବା ପ୍ରସଙ୍ଗ ଅନୁଯାୟୀ, ଯଦି ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା ଦୁଇଟି ଶ୍ରେଣୀ ପାଇଁ କୌଣସି ଖାଲି ପଦବୀ ସଂରକ୍ଷିତ ଥାଏ, ତେବେ ଏହି ବର୍ଗ ଏବଂ ସାଧାରଣ ପ୍ରାର୍ଥୀମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ପ୍ରାର୍ଥୀମାନଙ୍କର ପୃଥକ ତାଲିକା ପ୍ରସ୍ତୁତ କରାଯିବ ଏବଂ ମୁଖ୍ୟ ତାଲିକା ସେମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରେ ବରିଷ୍ଠତା ଅନୁସାରେ ବ୍ୟବସ୍ଥିତ କରାଯିବ । ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତି କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଯୋଗ୍ୟତା ସମ୍ବନ୍ଧରେ ବିଭାଗୀୟ ପଦୋନ୍ନତି କମିଟି ଦ୍ୱାରା ପୃଥକ ଭାବେ ବିଚାର କରାଯିବା ଉଚିତ । ସଂକଳ୍ପର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 4 ରେ କୁହାଯାଇଛି ଯେ ଏହି ଆଦେଶଗୁଡିକ 1, ଜାନୁଆରୀ 1976 ରୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବ ।

30,ଏପ୍ରିଲ 1984 ରେ, ଉତ୍ତରଦାତା-ପରିଷଦ ଏକ ସଂକଳ୍ପ ପାରିତ କରିଥିଲେ ଯେ ସମ୍ବିଧାନର ଅନୁଚ୍ଛେଦ 16 (4) ଏବଂ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 335 ରେ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ ପଛୁଆ ବର୍ଗଙ୍କ ପାଇଁ ବ୍ୟବସ୍ଥା କରାଯାଇଛି ଏବଂ ତେଣୁ, ପଛୁଆ ବର୍ଗଙ୍କୁ ଲାଭ ଦେବା ପାଇଁ ପଦବୀରେ ନିଯୁକ୍ତି ସଂରକ୍ଷଣ

ପ୍ରଦାନ କରିବାରେ କୌଣସି ଅସୁବିଧା ହେବା ଉଚିତ୍ ନାହିଁ; ଏବଂ ସରକାରୀ ସେବାରେ ରଖାଯାଇଥିବା ସଂରକ୍ଷଣର ପ୍ରତିଶତ ନିଗମ ପାଇଁ ପ୍ରଯୁଜ୍ୟ ହେବ । ପରିଷଦର ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ, ପ୍ରତ୍ୟେକ ପର୍ଯ୍ୟାୟରେ କିମ୍ବା ସେବା କିମ୍ବା ସ୍ଥାନରେ ପ୍ରତ୍ୟେକ ପ୍ରକାରର ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ, ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ଗଠନ ଅନୁଯାୟୀ ଏକ ପୃଥକ ରୋଷ୍ଟର ନଥିପତ୍ର ରଖିବାକୁ ପଡିବ । ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତି ପାଇଁ ପ୍ରତିଶତ ଅନୁଯାୟୀ ପଦବୀ ପୂରଣ କରିବାକୁ ପରିଷଦ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇଥିଲା । କିନ୍ତୁ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି କିମ୍ବା ପଦୋନ୍ନତି କ୍ଷେତ୍ରରେ ରୋଷ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଲାଗୁ କରିବା ପାଇଁ ନିଗମ ଏପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ କୌଣସି ଆଦେଶ ଜାରି କରିନାହାନ୍ତି । ତେଣୁ ନିଗମ ସରକାରଙ୍କ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବାକୁ ସଂକଳ୍ପ ନେଇଛି ଏବଂ ପରିଚାଳନା ନିର୍ଦ୍ଦେଶକଙ୍କୁ ସେପ୍ଟେମ୍ବର 29,1983 ର ଚିଠି ଚିଠି ଯାହା ନିମ୍ନରେ ଦିଆଯାଇଛି, ଏହା ଜରିଆରେ ସରକାରଙ୍କ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ i ରୁ iv ଶ୍ରେଣୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ଆଇ.ଏମ୍.ପି.ଡି. ରେ ରୋଷ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ନିଷ୍ଠାର ସହ ଅନୁସରଣ କରିବାକୁ ପ୍ରାଧିକୃତ କରିଛି:

"1) ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି/ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତିଙ୍କ ପାଇଁ

(i) ସିଧାସଳଖ ନିଯୁକ୍ତି *ପାଇଁ* I ଶ୍ରେଣୀରୁ ବରିଷ୍ଠ କାର୍ଯ୍ୟନିର୍ବାହୀ ସ୍ତର ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏବଂ II, III ଏବଂ IV ଶ୍ରେଣୀ କର୍ମଚାରୀ ।

(ii) *ପଦୋନ୍ନତି ପାଇଁ* I ଶ୍ରେଣୀରୁ କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ସ୍ତର ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏବଂ II, III ଏବଂ IV ଶ୍ରେଣୀ କର୍ମଚାରୀ ।

(2) ସାମାଜିକ *ଏବଂ ଶିକ୍ଷାଗତ ଦୃଷ୍ଟିରୁ ପଛୁଆ ବର୍ଗ ଏବଂ ଶାରୀରିକ ଭାବରେ ଭିନ୍ନକ୍ଷମଙ୍କ ପାଇଁ ।*

(i) କେବଳ ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଁ

I ଶ୍ରେଣୀରୁ କାର୍ଯ୍ୟ ନିର୍ବାହୀ ସ୍ତର ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏବଂ II, III ଏବଂ IV ଶ୍ରେଣୀ କର୍ମଚାରୀ ।

ପରବର୍ତ୍ତୀ ସମୟରେ, ସେମାନେ ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତି ଏବଂ ରୋଷ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥା 1.1.1976 ରୁ ପ୍ରଭାବୀ ଭାବରେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରୁଥିବା ଆକ୍ଷେପିତ ସଂକଳ୍ପ ପାରିତ କରିଥିଲେ । ପ୍ରଶ୍ନ ହେଉଛି କେଉଁ ତାରିଖ ଠାରୁ ନିଗମ ରୋଷ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବ?

ରାଜ୍ୟ ତରଫରୁ ବିଦ୍ୱାନ ବରିଷ୍ଠ ଅଧିବକ୍ତା ଶ୍ରୀ ପି. ଏସ୍. ପୋଟୀଙ୍କ ଯୁକ୍ତି ଅନୁଯାୟୀ, ଏହା ସତ୍ୟ ଯେ ଯେତେବେଳେ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 14 ଏବଂ 16 (1) ଏବଂ 335 ସହିତ ସମପଠନୀୟ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 16 (4) ଅନୁଯାୟୀ ପରିକଳ୍ପିତ ସରକାରଙ୍କ ନୀତି ପ୍ରାରମ୍ଭିକ ଆବଶ୍ୟକତା ଏବଂ ପଦୋନ୍ନତି ସହିତ ସଂରକ୍ଷଣକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିପାରିବ । କିନ୍ତୁ ନୀତିର ପୂର୍ବବର୍ତ୍ତୀ ପ୍ରଭାବର ପ୍ରଶ୍ନ ଉଠୁନାହିଁ; ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତିର ସଦସ୍ୟମାନେ ଯେଉଁଠାରେ ସେମାନେ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ପ୍ରତିନିଧିତ୍ୱ କରନ୍ତି ନାହିଁ ସେହି ସ୍ଥିତିରେ ସମସ୍ତ ଶ୍ରେଣୀର ସେବା କିମ୍ବା ପଦବୀରେ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ପ୍ରତିନିଧିତ୍ୱ ପ୍ରଦାନ କରିବାର ସାମ୍ବିଧାନିକ ନୀତିକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରାଯାଉଛି । ତେଣୁ, ସ୍ୱେଚ୍ଛାଚାରିତା ଉତ୍ପନ୍ନ ହୁଏ ନାହିଁ କାରଣ ଏହା ସମ୍ବିଧାନର ଯୋଜନାର ଏକ ଅଂଶ । ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତିର କର୍ମଚାରୀମାନଙ୍କୁ ପଦୋନ୍ନତି କ୍ଷେତ୍ରରେ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ପ୍ରତିନିଧିତ୍ୱ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇନଥିଲେ, ପ୍ରତ୍ୟକ୍ଷ ନିଯୁକ୍ତିର କୌଣସି ଉପାଦାନ ନଥିବା ସମସ୍ତ ଶ୍ରେଣୀ ଏବଂ ସେବାର ବର୍ଗରେ ପର୍ଯ୍ୟାପ୍ତ ପ୍ରତିନିଧିତ୍ୱ ହାସଲ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ । ଇନ୍ଦ୍ରା ସାହନୀ ବନାମ ଭାରତ ସଂଘ ଏବଂ ଅନ୍ୟାମାନେ ମାମଲାରେ 9 ଜଣ ବିଚାରପତିଙ୍କ ଖଣ୍ଡପୀଠ ଦ୍ୱାରା ଏହି ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କର ସଂଖ୍ୟାଗରିଷ୍ଠ ରାୟ ପରେ ଏହା ସ୍ପଷ୍ଟ ଯେ, ଅନୁଚ୍ଛେଦ 16 (4-A) ସମ୍ବିଧାନ (77ତମ ସଂଶୋଧନ) ଅଧିନିୟମ ଦ୍ୱାରା ଯୋଗ କରାଯାଇଥିଲା । ସମ୍ବିଧାନର ମୁଖବନ୍ଧ ଏବଂ ଅନୁଚ୍ଛେଦ 38 ଜାତୀୟ ସ୍ତରର ସମସ୍ତ ଅନୁଷ୍ଠାନରେ ସମସ୍ତ ଲୋକଙ୍କ ପାଇଁ ମୌଳିକ ଅଧିକାର ଭାବରେ ସାମାଜିକ ଏବଂ ଅର୍ଥନୈତିକ ନ୍ୟାୟ ପ୍ରଦାନ କରେ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ 46 ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତିକୁ ସାମାଜିକ ଏବଂ ଆର୍ଥିକ ନ୍ୟାୟ ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ରାଜ୍ୟକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇଥାଏ । ଅନୁଚ୍ଛେଦ 51-A ପ୍ରତ୍ୟେକ ନାଗରିକଙ୍କୁ ବ୍ୟକ୍ତିଗତ ଏବଂ ସାମୂହିକ *ଭାବରେ ଉତ୍କର୍ଷତା ବୃଦ୍ଧି କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇଥାଏ ଯାହା ଦ୍ୱାରା* ରାଷ୍ଟ୍ର କ୍ରମାଗତ ଭାବରେ ସାମାଜିକ, ଅର୍ଥନୈତିକ ଏବଂ ସାଂସ୍କୃତିକ ସ୍ତରରେ ଉଚ୍ଚ ସ୍ତରକୁ ଉନ୍ନୀତ ହେବ । ସମ୍ବିଧାନ ଦ୍ୱାରା ସୁନିଶ୍ଚିତ ବିକାଶର ଅଧିକାରକୁ ଏକ ମୌଳିକ ଅଧିକାର ବୋଲି ଧରାଯାଏ । ତେଣୁ ସମ୍ବିଧାନର ମୁଖବନ୍ଧରେ ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତି, ଅନୁଚ୍ଛେଦ 14,15 (1), 15 (4), 16 (1), 16 (4), 16 (4A), 46 ଏବଂ 335 ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମ୍ବନ୍ଧିତ ଅନୁଚ୍ଛେଦ ଅଧୀନରେ ମୌଳିକ ଅଧିକାର ଉପରୋକ୍ତ ସାମ୍ବିଧାନିକ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବ ।

ତଥ୍ୟ ଉପରେ, ଆମ ପାଇଁ ପୂର୍ବବର୍ତ୍ତୀ ପ୍ରଭାବ ପ୍ରଶ୍ନ ଭିତରକୁ ଯିବାର ଆବଶ୍ୟକତା ନାହିଁ କାରଣ ଉପରୋକ୍ତ ସଂକଳ୍ପ ଏବଂ ଅନ୍ୟ ଅନୁଷ୍ଠାନଗୁଡ଼ିକ ଦ୍ୱାରା ଅନୁରୂପ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସଂକଳ୍ପ ପାରିତ ହେବା ପରେ, ରାଜ୍ୟରେ ସଂରକ୍ଷଣ ବିରୋଧୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଆନ୍ଦୋଳନ କରାଯିବା ପରେ, ଗୁଜରାଟ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଏହି ପ୍ରଶ୍ନକୁ ଅନୁଧ୍ୟାନ କରିବା ପାଇଁ ଏକ ବିଶେଷଜ୍ଞ କମିଟି ଗଠନ କରିଥିଲେ ଯାହା

କାର୍ଯ୍ୟକାରିତା ପାଇଁ 11 ଟି ସୁପାରିଶ କରିଥିଲା । ଉକ୍ତ ସମିତି ଦ୍ୱାରା କରାଯାଇଥିବା ସୁପାରିଶଗୁଡ଼ିକ ମଧ୍ୟରୁ ଗୋଟିଏ ଥିଲା ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତିକୁ ସମ୍ଭାବ୍ୟ ଭାବେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା । ସରକାର ଏହି ସୁପାରିଶକୁ ଗ୍ରହଣ କରିଥିଲେ ଏବଂ ଏହିପରି ସହମତ ହୋଇଥିଲେ:

" ସାଧ୍ୱାନୀ କମିଟିର ସୁପାରିଶ ସଂଖ୍ୟା 5,6,9,10 ଏବଂ 11 କୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶର ସମ୍ଭାବ୍ୟ ପ୍ରଭାବ ରହିବ ।

ପ୍ରସଙ୍ଗ 11 ସମ୍ଭାବ୍ୟ ଭାବରେ ରୋଷ୍ଟର ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ପ୍ରଭାବ ଦେବା ସହିତ ଜଡିତ । ଏହି ପରିପ୍ରେକ୍ଷୀରେ, ସରକାର ସଂରକ୍ଷଣ ବିରୋଧୀଙ୍କ ଦାବିକୁ ସ୍ୱୀକାର କରି ପଦୋନ୍ନତି କ୍ଷେତ୍ରରେ ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତିକୁ ସମ୍ଭାବ୍ୟ ଭାବେ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ଲାଗି ସଂକଳ୍ପ ପାରିତ କରିବା ପରେ, 1984 ମସିହା ଏପ୍ରିଲ ମାସ 30 ତାରିଖ ଠାରୁ I ରୁ IV ଶ୍ରେଣୀ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସମସ୍ତ ପଦବୀରେ ସଂରକ୍ଷଣ ନୀତିକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ଲାଗି ଉତ୍ତରଦାତା-ନିଗମ ସଂକଳ୍ପ ପାରିତ କରିବା ଯଥାର୍ଥ ଥିଲା । ତେଣୁ, 1, ଜାନୁଆରୀ 1976 ଠାରୁ ଏହି ତାଲିକାକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରୁଥିବା ପରବର୍ତ୍ତୀ ଆକ୍ଷେପିତ ସଂକଳ୍ପ, ପୂର୍ବରୁ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା ଅଗଷ୍ଟ 18,1985 ରେ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପାରିତ ହୋଇଥିବା ସଂକଳ୍ପକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଯଥାର୍ଥ ହେବ ନାହିଁ ।

ଏହା ଦେଖାଯାଏ ଯେ ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ ବିଚାରାଧୀନ ଥିବ ସମୟରେ ଅନୁସୂଚିତ ଜାତି ଏବଂ ଅନୁସୂଚିତ ଜନଜାତିର କିଛି ଅଧିକାରୀ ପଦୋନ୍ନତି ପାଇସାରିଛନ୍ତି । ଯେହେତୁ ସେଗୁଡ଼ିକ କେବଳ ନାମମାତ୍ର ପଦୋନ୍ନତି, ଆମେ ପୂର୍ବରୁ କରାଯାଇଥିବା ପଦୋନ୍ନତିଗୁଡ଼ିକରେ ହସ୍ତକ୍ଷେପ କରିବାକୁ ଇଚ୍ଛୁକ ନୋହୁଁ । ସେମାନଙ୍କୁ ଦିଆଯାଇଥିବା ପଦୋନ୍ନତି ବଜାୟ ରଖି, ଏକ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ ଯେ ନିଗମ ଏପ୍ରିଲ୍ 30,1984 ଏବଂ ତା 'ପରଠାରୁ ପ୍ରଭାବୀ ଭାବରେ ରୋଷ୍ଟର ପରିଚାଳନା କରିବ ।

ସେହି ଅନୁଯାୟୀ ଆଜ୍ଞାଦେଶ ଆବେଦନ ସମାଧାନ କରାଗଲା । କୌଣସି ଖର୍ଚ୍ଚ ରହିବ ନାହିଁ ।

ଟି. ଏନ୍. ଏ. ଆବେଦନର ଫଏସଲା କରାଗଲା ।

ଅସ୍ୱୀକରଣ

"ଉପଭାଷାରେ ଅନୁବାଦିତ ରାୟ କେବଳ ମକଦ୍ଦମାରେ ପକ୍ଷଭୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କର ସୀମିତ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ତାଙ୍କ ଆଞ୍ଚଳିକ ଭାଷାରେ ବୋଧଗମ୍ୟ ହେବା ନିମନ୍ତେ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ଏହା ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇନପାରେ । ସମସ୍ତ ବ୍ୟାବହାରିକ ଏବଂ ସରକାରୀ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ରାୟର ଇଂରାଜୀ ସଂସ୍କରଣଟି ପ୍ରାମାଣିକ ବିବେଚିତ ହେବ ଏବଂ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟାନ୍ୱୟନ ଏବଂ ନିଷ୍ପାଦନ ନିମନ୍ତେ ଏହା ଉପଯୁକ୍ତ ବିବେଚିତ ହେବ ।"

ଭାଷାନ୍ତର :
ମଦନ ମୋହନ ଭୂୟାଁ
ଅନୁବାଦକ
ଓଡ଼ିଶା ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ, କଟକ ।